



molballe

DEDIKEREDE - PROAKTIVE - FOR KUNDEN

ESG-RAPPORT 2024/25

FORORD

Kære interessenter

I en tid præget af hastig forandring er vores forpligtelse til en ansvarlig og bæredygtig fremtid mere central end nogensinde. Hos Mølballe A/S ser vi ikke blot ESG (Environment, Social & Governance) som lovkrav, men som en fundamental del af vores DNA – vores måde at drive sund forretning på, skabe merværdi i hele vores værdikæde og sikre en positiv indvirkning for både mennesker og miljø.

Denne rapport for 2024-2025 er vores første, og den giver et transparent indblik i vores ESG-indsats. Vi deler vores fremskridt, udfordringer og ambitioner inden for nøgleområder som reduktion af CO₂-aftryk, cirkulær økonomi og medarbejderengagement. Vi viser, hvordan vi bygger bæredygtighed ind i vores daglige drift, fra vores brug af grøn energi (E) til vores stærke fokus på databeskyttelse (S) og ansvarlig ledelse (G).

Vi har et mål om at sætte retning – ved at inspirere, innovere og implementere løsninger, der gavner vores kunder, vores medarbejdere og samfundet som helhed. Tak fordi I er en del af vores rejse mod en mere bæredygtig fremtid.

Med venlig hilsen,

Ledergruppen
Mølballe A/S

INDHOLD

| | |
|---|----|
| Basis for udarbejdelse..... | 2 |
| Forsimplet dobbelt væsentlighedsanalyse..... | 3 |
| Vores forretning | 4 |
| Vores markeder og interesser..... | 4 |
| Praksis, politikker og fremtidige initiativer for overgangen til en mere bæredygtig økonomi | 5 |
| Environment | |
| Energiforbrug og drivhusgasudledninger..... | 8 |
| Klimarelaterede risici | 11 |
| Forurening af luft, vand og jord | 12 |
| Biodiversitet..... | 13 |
| Vand | 14 |
| Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering | 15 |
| Social | |
| Arbejdsstyrke - Generelle karakteristika..... | 19 |
| Arbejdsstyrke - Sundhed og sikkerhed..... | 20 |
| Arbejdsstyrke - Aflønning, overenskomstforhandlinger og uddannelse..... | 22 |
| Arbejdsstyrke - Menneskerettighedspolitikker og -processer | 24 |
| Governance | |
| Kønsdiversitet i øverste ledelsesorgan | 26 |
| Domme og bøder for korruption og bestikkelse | 27 |
| Indeks over oplysningskrav | 28 |

BASIS FOR UDARBEJDELSE

Mølballe A/S' ESG-rapport er udarbejdet med den frivillige rapporteringsstandard, VSME, som rammeværktøj. Vi har valgt at rapportere efter rapporteringsmulighed b, hvor vi både rapporterer på standardens basismodul samt det udvidede modul. Dette er vores første ESG-rapport, og vi har derfor ikke medtaget alle oplysningskrav i det udvidede modul.

Rapporten gælder for regnskabsperioden 01.07.2024 til 30.06.2025.

Ved spørgsmål til ESG-rapporten kontaktes vores IT- og administrationsansvarlige

Allan Mogensen

allan@molballe.dk

Generelle oplysninger om Mølballe A/S

| | |
|--------------------|-------------------------------|
| Virksomhedens form | Aktieselskab |
| NACE sektor kode | 310000 Fremstilling af Møbler |
| Balancesum i TDKK | 48.084 |
| Antal ansatte | 28 |

Oplysninger om placeringer vedrørende Mølballe A/S

| Lokation | Adresse | Postnummer | By | Land | Geolokation (koordinater) |
|-----------------------------|-------------|------------|-------|---------|--------------------------------------|
| Kontor, produktion og lager | Europavej 9 | 8990 | Fårup | Danmark | 56.54365411842532, 9.891979268798954 |

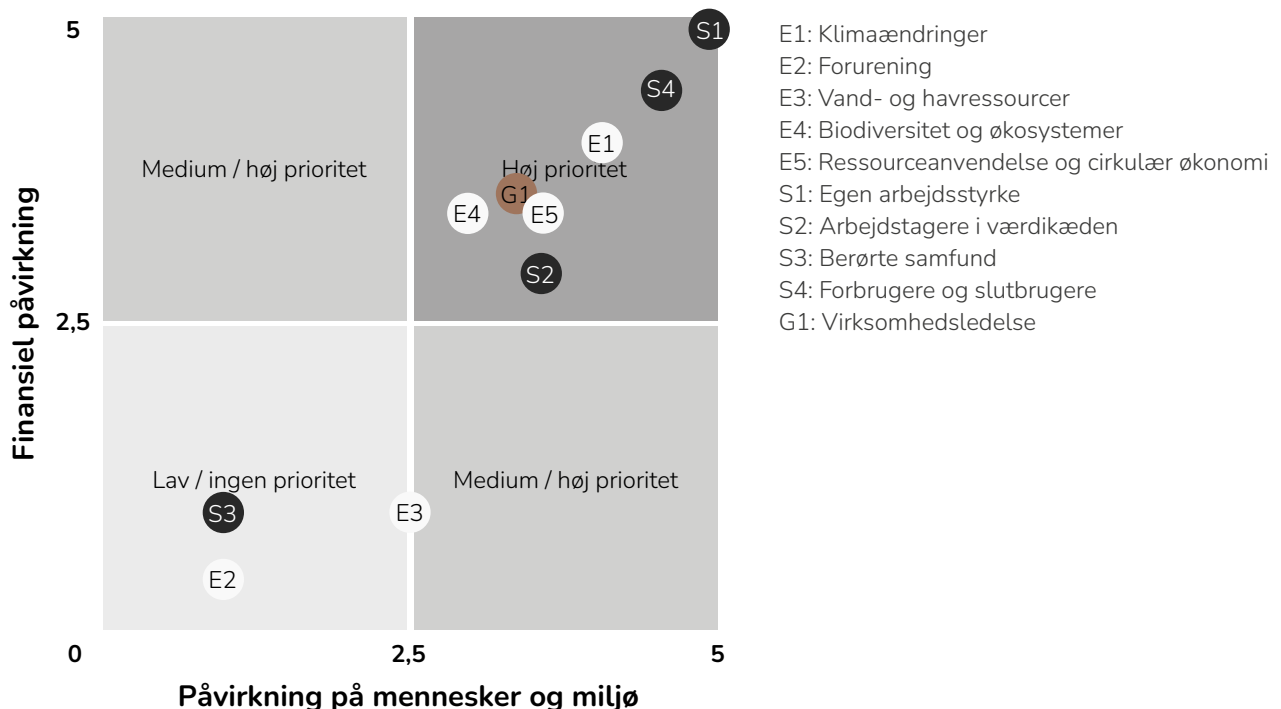
FORSIMPLET DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE

Vi har valgt at udføre en forsimplet version af en dobbelt væsentlighedsanalyse. En dobbelt væsentlighedsanalyse bruges til at identificere de områder, hvor virksomheder har de største og mest væsentlige påvirkninger på mennesker og miljø, og samtidig, hvorvidt virksomheden påvirkes finansielt af selvsamme områder. Områderne, der tages udgangspunkt i, er de 10 tematikker i ESRS, som er den europæiske standard for bæredygtighedsrapportering.

Dobbelt væsentlighedsanalyse er ikke et krav i den frivillige standard. Vi har valgt at udføre analysen for at skabe overblik og give os det bedst mulige grundlag for, hvor vi bør fokusere vores indsatser både nu og fremadrettet.

Dobbelt væsentlighedsanalysen blev udført med bistand fra eksterne ESG-rådgivere. I praksis blev analysen udført gennem en omfattende workshop, hvor alle emner i ESRS blev gennemgået og kvantificeret i nedenstående matrice. I workshoppen deltog repræsentanter fra vores ejerkreds, administration samt indkøb, hvilket har bidraget til, at vi har fået forskellige nuancer med i analysen.

Vi har valgt en tærskelværdi på 2,5, og derfor vurderes alle emner over denne værdi på matricens y- eller x-akse som væsentlige.



VORES FORRETNING

Vores mål er at tilbyde inspirerende og kreative løsninger skræddersyet efter vores kunders drømme.

Hos Mølballe laver vi eksklusive, skræddersyede bordpladeløsninger primært til køkken og bad. Bordplader er vores primære produkt, desuden har vi også mindre produktkategorier, herunder møbler og polstrede hynder.

Vores primære operationer består af at udskære, polere, slibe og tilpasse vores bordplader, så de lever op til vores kunders ønsker og forventninger. Vi arbejder med kvalitetsmaterialer, og alle vores processer sker med øje for godt håndværk og ikke mindst omhyggelighed helt ned i detaljen. Kvalitet stiller krav til os selv, men også til vores samarbejdspartnere, som nøje udvælges ud fra, at de har værdisæt, der er forenelige med vores.

For vores leverandører betyder det, at vi forventer kvalitet og de bedste råmaterialer, men også materialer med en lang holdbarhed, så vores produkter kan skabe glæde for vores kunder i mange år.

Vores markeder og interessenter

Vi sælger primært vores varer på B2B-markedet gennem køkkenforhandlere og møbelhuse. Vi har forhandlere i både Danmark, Norge, Sverige og Tyskland.

Vi har en række nøgleinteressenter som, udover vores kunder, også tæller vores leverandører, egen arbejdsstyrke, finansielle interessenter, myndigheder, konkurrenter samt branchenetværk og -organisationer.

Vi har allerede oplevet, at flere kunder og samarbejdspartnere efterspørger ESG-data samt certificeringer. Vi ser også en positiv bevægelse i vores branche, hvor flere begynder at arbejde med ESG og rapportering. Dette har bidraget til vores beslutning om at indlede en mere struktureret tilgang til arbejdet med ESG, blandt andet ved at udarbejde denne rapport.

PRAKSIS, POLITIKKER OG INITIATIVER FOR OVERGANGEN TIL EN MERE BÆREDYGTIG ØKONOMI

Hos Mølballe har vi allerede igangsat flere initiativer og tiltag, der skal fremme en mere bæredygtig økonomi. I arbejdet med vores første ESG-rapport har vi desuden identificeret nye initiativer og målsætninger, som vi vil arbejde med i de kommende år.

Tabellen herunder giver et overblik over både nuværende praksis og vores fremtidige initiativer og mål. Hvert emne uddybes yderligere i rapportens øvrige afsnit.

| | Nuværende praksis, politikker og initiativer | Fremtidige initiativer og mål |
|-------------------------------------|--|--|
| Klimaforandringer | <p>Vi har lavet klimaregnskaber for de sidste tre år.</p> <p>Vi har etableret solceller på vores tag, som primært har en effekt i sommerhalvåret.</p> | <p>I 2026 vil vi starte op på vores arbejde med reduktionsmål for vores drivhusgasudledning, og vi vil senest i 2027 have udarbejdet konkrete reduktionsmål samt en plan for, hvordan disse opnås.</p> <p>Foruden dette vil vi i 2026 udarbejde en indkøbspolitik, hvor vi blandt andet vil sætte skærpede krav til de produkter, vi indkøber.</p> |
| Forurening | <p>Vores stenplader transporteres med tog fra Verona til Padborg. Resten af vores materialer indkøber vi ved lokale forhandlere. Med disse tiltag mindsker vi antallet af kørte kilometer med lastbiltransport. Der er dog fortsat tung transport fra Padborg til vores lokation samt fra vores lokation til vores kunder.</p> | <p>Vi har ikke sat nye mål eller planlagt fremtidige indsatser på området.</p> |
| Vand- og havressourcer | <p>Vores produktionsfaciliteter er etableret med overløbstanke, som gør det muligt at genbruge vandet, der bruges i maskinerne, flere gange i vores produktion.</p> | <p>Vi har ikke sat nye mål eller planlagt fremtidige indsatser på området. Vi vil dog kigge ind i, hvilke muligheder der er for at optimere vores vandforbrug i 2026.</p> |
| Biodiversitet og økosystemer | <p>Vi indkøber hovedsageligt FSC-certificeret massivtræ, hvilket vil sige træ fra ansvarlig skovdrift.</p> | <p>Vi har i 2025 igangsat en proces for at opnå Svanemærket på vores massivtræ bordplader. Denne proces fortsætter ind i år 2026.</p> <p>Vi vil i 2026 udarbejde en indkøbspolitik, hvor der blandt andet fremgår krav til vores materialer, herunder at massivtræ skal være FSC-certificeret.</p> |

| | Nuværende praksis, politikker og initiativer | Fremtidige initiativer og mål |
|-----------------------------------|---|--|
| Cirkulær Økonomi | <p>Vi prøver så vidt muligt at undgå spild i vores produktion. Vores medarbejdere i produktionen laver lister over, hvad vi har til at stå. Det gælder også restmaterialer, hvor vi har størrelsesangivelser på, hvornår vi kan bruge dem. Vi bruger afskær til vores 'Upycled'-serie, hvor overskudsmaterialer blandt andet bliver til små borde, pedestaler og bænke.</p> <p>Vi ser helst at levetiden på vores produkter er lang. Vi vejleder derfor vores kunder om vedligehold. Det gør vi blandt andet ved at udlevere hæfter med informationer om materialerne, og hvordan de bedst vedligeholdes.</p> | <p>I 2026 udarbejder vi en indkøbspolitik, som blandt andet sætter minimumskrav til andelen af genanvendt stål og aluminium i indkøbte produkter.</p> <p>I 2026 implementerer vi serviceaftaler på vores bordplader. Det skal bidrage til, at bordpladerne kan holde i længere tid.</p> |
| Egen arbejdsstyrke | <p>En gang i måneden tilbyder vi fysioterapi til vores medarbejdere.</p> <p>For at fremme daglig bevægelse har vi i 2025 indført motionsøvelser med elastik, som laves efter en fast rutine.</p> <p>Alle vores medarbejdere omfattes af vores sundhedsforsikring, når de har været ansat hos Mølballe i ni måneder.</p> | <p>I løbet af 2026 vil vi udvide vores medarbejderhåndbog, så den også indeholder:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ansvarlighed - Menneskerettigheder - Fælles retningslinjer vedrørende korrupsion og bestikkelse <p>I 2026 vil vi påbegynde opsætningen af et system til registrering af uddannelses- og træningstimer, så dette kan opgøres i fremtidige ESG-rapporter.</p> |
| Arbejdstagere i værdikæden | <p>Vi besøger jævnligt vores stenleverandører i Italien. Besøgenes primære formål er ikke kontrol, men de sker uanmeldt, så vi kan få et troværdigt indblik i, hvordan produktionerne kører og om forholdene er i orden.</p> | <p>Vi vil senest i 2027 udarbejde et eksternt Code of Conduct for vores leverandører, som blandt andet skal indeholde retningslinjer for arbejdsforhold.</p> |
| Kunder og slutbrugere | <p>I 2025 har vi igangsat en indsats for at sikre et højt serviceniveau, når vi yder kundeservice, og når vi er ude ved kunderne. Vi holder blandt andet interne møder, hvor vi fortæller vores medarbejdere, hvor vigtigt det er, at kunderne får en god oplevelse med vores service – og hvordan vi sikrer den gode oplevelse.</p> | <p>I forlængelse af den indsats, vi har igangsat for at højne kundeserviceniveauet, vil vi udarbejde konkrete retningslinjer for, hvad der forventes af vores medarbejdere, når de servicerer vores kunder. Disse retningslinjer udarbejdes i 2026. Arbejdet med at højne serviceniveauet vil være et generelt fokusområde i de kommende år.</p> <p>I 2026 vil vi implementere serviceaftaler på vores produkter.</p> |
| Virksomhedsledelse | <p>Vores værdier i Mølballe er "Dedikerede - proaktive - for kunden". Det er vigtigt for os, at Mølballe er en pålidelig og god samarbejdspartner for kunder og leverandører, så vi kan opretholde de gode og lange forretningsrelationer.</p> | <p>Vi vil senest i 2027 udarbejde et eksternt Code of Conduct for vores leverandører. Det skal være med til at sikre, at vores leverandører lever op til specifikke etiske og miljømæssige krav.</p> |



ENVIRONMENT

ENERGIFORBRUG OG DRIVHUSGASUDLEDNINGER

Energiforbrug

På vores egen lokation i Fårup har vi både vores kontor og lager samt vores produktion, som består af en række specialværksteder, herunder et smedeværksted, snedkeri, møbelpolsteri, Corian®-værksted samt et stenværksted. Størstedelen af vores energiforbrug stammer fra vores produktionsaktiviteter i værkstederne, hvor vi både skærer, sliber og pudser vores bordplader. Vi har valgt at levere hovedparten af vores produkter med vores egne biler. På den måde sikrer vi at, vores kvalitet når sikkert frem til slutbrugeren.

Vi har installeret solceller på taget, som er med til at dække en del af vores energiforbrug. Solcellerne bidrager primært i sommerhalvåret, hvor der endda er en overproduktion af energi. I vinterhalvåret leverer solcellerne ikke tilstrækkelig strøm til at dække vores energiforbrug. Både vores produktion og varmepumper kræver en del strøm om vinteren, hvilket solcellerne ikke kan dække ind.

I tabellen ses en oversigt over vores energiforbrug i rapporteringsperioden. Vi har anvendt værktøjet, *Klimakompasset*, til at lave opgørelsen over vores energiforbrug.

| Energiforbrug i MWh | | 2024/25 |
|---------------------|--|------------|
| Brændsler | Andel fra vedvarende energikilder | 9,63 MWh |
| | Andel fra ikke vedvarende energikilder | 152,28 MWh |
| Fjernvarme | Andel af vedvarende energi i fjernvarmen | 0 |
| | Andel af fossil brændsel i fjernvarmen | 0 |

| | | |
|--------------|--|------------|
| Elektricitet | Andel af vedvarende energi i energimixet | 302,61 MWh |
| | Andel af fossil brændsel i energimixet | 49,27 MWh |

Klimaregnskab

Foruden at opgøre vores forbrug har vi også opgjort vores udledning af drivhusgasser. Til dette har vi brugt *Klimakompasset*, hvormed vores resultatet afspejler vores egne indtastninger. Klimaregnskabet er ikke tredjepartsverificeret.

Vi påbegyndte arbejdet med klimaregnskaber i 2024, hvor vi udarbejdede vores baseline for år 2022-2023. Herefter har vi lavet et klimaregnskab for 2023-2024, og i forbindelse med denne rapport har vi færdiggjort vores klimaregnskab for 2024-2025. Vores samlede udledning for rapporteringsåret 2024-2025 var 381,35 ton CO₂e.

Gennem arbejdet med vores klimaregnskaber har vi skabt en god struktur for arbejdet med opgørelse af vores udledninger, herunder i forhold til vores dataindsamling samt datakvalitet. Arbejdet har desuden givet os vigtige indsigter i Mølballe fra et CO₂e-perspektiv.

| Drivhusgasudledninger (tCO ₂ e) | 2022/23 | 2023/24 | 2024/25 |
|---|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Scope 1 | 57,86 tCO ₂ e | 53,11 tCO ₂ e | 41,29 tCO ₂ e |
| Scope 2 (lokationsbaseret) | 20,99 tCO ₂ e | 25,80 tCO ₂ e | 22,64 tCO ₂ e |
| Scope 3 | 424,68 tCO ₂ e | 346,84 tCO ₂ e | 317,42 tCO ₂ e |
| Total drivhusgasudledninger for scope 1, 2 og 3 | 503,53 tCO ₂ e | 425,74 tCO ₂ e | 381,35 tCO ₂ e |
| Udledning pr. ansat | 16,78 tCO ₂ e | 15,21 tCO ₂ e | 14,12 tCO ₂ e |
| CO ₂ e-intensitet | * | * | * |

* Oplyses ikke, da vi ikke ønsker at oplyse vores omsætning

Vores klimaregnskab inkluderer både scope 1, 2 og 3. Scope 1 og 2 udgøres af udledninger fra vores egne og leasede transportmidler samt udledningen fra vores energiforbrug. Scope 1 og 2 udgør cirka 17% af vores samlede udledning. Vores scope 3 er afgrænset til cradle-to-gate, hvorfor det kun er opstrøms scope 3-kategorier, der er inkluderet. Mere præcist har vi medtaget kategorierne; 3.1 Indkøb af varer og tjenesteydelser, 3.3 Brændsels- og energirelaterede aktiviteter, 3.4 Opstrømstransport og distribution, 3.5 Affald fra drift og 3.7 Medarbejderpendling. Scope 3 udgør omkring 83% af vores udledning.

Af klimaregnskabet fremgår det, at indkøb af varer og tjenesteydelser er den kategori, størstedelen af vores scope 3-udledning stammer fra. Foruden vores opgørelser af CO₂e fordelt på scope 1, 2 og 3, har vi også beregnet udledningen pr. medarbejder. Denne beregning fungerer som endnu et nøgletal, der kan bruges til at forstå udviklingen i vores udledning på tværs af år.

Datakvalitet

I rapporteringsåret har vi haft stort fokus på vores datakvalitet, hvilket blandt andet afspejles i den udvikling, der har været i vores udledning på tværs af årene. Vores arbejde med datakvaliteten har resulteret i, at alt vores forbrugsdata kan kategoriseres som værende primærdata. Det gælder både for data for forbrug, men også for vores indkøb.

Herudover har vi arbejdet med at finde mere produktspecifikke emissionsfaktorer, hvorfor vi ikke udelukkende har brugt emissionsfaktorer fra Klimakompasset. Vi har også haft et fokus på at konvertere vores data til fysiske enheder fremfor monetære værdier. Dette er vi lykkedes med på størstedelen af vores data. Dog er der fortsat nogle datapunkter, vi kun har i monetære værdier. Disse udgør et fokusområde i arbejdet med kommende klimaregnskaber.

Foruden at forbedre vores datakvalitet har vi også et ønske om at reducere vores udledning. Som et led i denne proces vil vi i 2026 påbegynde udviklingen af reduktionsmål, hvilket kan bidrage til, at vi får skabt en god struktur for det videre arbejde med vores udledninger. Senest i 2027 vil vi have udarbejdet konkrete reduktionsmål samt en plan for, hvordan disse opnås.

Vi har i klimaregnskabet identificeret, at indkøb er vores mest udledende post. Derfor vil vi i 2026 også udarbejde en indkøbspolitik, hvori vi vil opstille mål og krav til de produkter, vi indkøber. Dette er både for at skabe fælles retningslinjer for vores indkøb, men også for at reducere udledningen fra indkøb, hvor det er muligt.



KLIMARELATEREDE RISICI

Udover at have fokus på energi og modvirkning af klimaændringer har vi undersøgt, hvordan vi påvirkes af fysiske klimarelaterede risici, og hvorvidt vi bør tilpasse os til disse. På nuværende tidspunkt oplever vi ingen fysiske klimarelaterede risici, som har en påvirkning på vores daglige drift. Derfor har vi heller ikke implementeret foranstaltninger, der gør vores lokation og bygning mere modstandsdygtig. Vi har dog foretaget en indledende undersøgelse i screeningsværktøjet *KAMP*, som viser, hvor der er mulige klimapåvirkninger. Af screeningen fremgår det, at en del af vores bygning potentielt kan påvirkes ved kraftig nedbør.

Vi ved, at klimaforandringer medvirker til foranderligt vejr, og derfor er klimarelaterede risici et opmærksomhedspunkt for os fremadrettet - både i forhold til vores egen lokation og vores værdikæde. Derfor vil klimarelaterede risici også indgå i vores fremtidige ESG-rapportering.



FORURENING AF LUFT, VAND OG JORD

Vi har vurderet forurening som værende mindre væsentligt for Mølballe, da vi har en begrænset påvirkning på området.

Der er naturligvis forurening forbundet med transporten fra vores leverandører til vores lokation og fra vores lokation ud til kunden. Flere af vores produkter, herunder massivtræ, aluminium og stål, indkøber vi fra danske forhandlere, hvorfor fragtafstanden er kort. Men det materiale, vi indkøber mest af, er stenplader. Stenpladerne sendes fra vores leverandører i Italien, hvilket resulterer i mange kilometer med tung transport. Stenene fragtes med tog fra Verona til Padborg, hvorfra de fragtes med lastbil til vores lokation. På den måde reducerer vi antallet af kørte kilometer i lastbil. Samtidig forsøger vi så vidt muligt at samle vores leveringer af stenplader for at reducere antallet af leveringer.

Vi har også egen bilflåde, som både bruges til at levere varer til kunder, men også for at vores montører kan levere og montere på tværs af landet. Alle vores biler er dieseldrevne. Vi har endnu ikke igangsat en konvertering til elbiler. Vi har brug for varebiler, som kan fragte tunge varer og samtidig har en stor aktionsradius. Det er vores vurdering, at teknologien inden for elbiler ikke opfylder vores behov og krav på nuværende tidspunkt.



BIODIVERSITET

Vi har et samlet område på 2,28 hektar, hvoraf 1,9 hektar er befæstet areal. Vores lokation er beliggende i et industrikvarter i Fårup og er ikke placeret i nærheden af biodiversitetsfølsomme områder. Dette er undersøgt via *Plandata.dk*.

Vores påvirkning på biodiversitet på egen lokation er minimal, men der er i høj grad en påvirkning på biodiversitet længere tilbage i vores værdikæde, når materialerne udvindes. Dette gør sig gældende i forhold til flere af vores materialer, herunder træ, stål og sten, som alle er naturlige. Dermed har vores indkøb af disse en påvirkning på biodiversitet, herunder arter og arealanvendelse.

Selvom biodiversitetspåvirkningen sker i led længere tilbage i vores værdikæde, føler vi stadig et ansvar for at vælge vores materialer med omhu. Derfor har vi fokus på vores indkøb af særligt træ. Vi indkøber hovedsageligt FSC-certificeret træ for at sikre, at træet stammer fra ansvarlig skovdrift. Vores egne massivtræsprodukter er ikke FSC-certificerede. Vi er i stedet gået i gang med en proces for at få Svanemærket vores massivtræsbordplader. Vi forventer at indsende dokumentation til godkendelse i slutningen af 2025, men arbejdet med Svanemærket fortsætter ind i 2026.

Vi vil i løbet af 2026 udarbejde en indkøbspolitik, som formaliserer vores krav til materialer. Heri vil det fremgå, at alt indkøbt træ skal være FSC-certificeret. Vi vil desuden lave retningslinjer for indkøb af sten og stål, herunder minimumskrav til andelen af genanvendt stål i indkøbte materialer.



VAND

I Mølballe har vi en række produktionsaktiviteter, som kræver vand. Derfor har vi et forholdsvist højt vandudtag. Vi bruger vand i størstedelen af vores produktionsprocesser, blandt andet i forbindelse med opskæring, kantpolering og fræsning.

Vi har fra start etableret vores produktion med øje for vores vandforbrug og med fokus på, hvordan vi kan holde forbruget nede. Produktionen er derfor etableret med overløbstanke, som opsamler og renser det vand, der bruges i produktionsprocesserne. Opsamlingen gør det muligt at genbruge vandet flere gange. Vi har enkelte maskiner, herunder vores fræser og kantpoleringsmaskine, som kun kan køre på rent vand. Dog er overløbstankene overordnet set med til at reducere vores vandudtag, fordi der ikke altid skal tilføres nyt vand. I 2026 vil vi undersøge, om der er flere muligheder for at reducere vandforbruget i vores produktion.

På nuværende tidspunkt kan vi ikke angive præcise tal for vores vandudtag og -forbrug. Den bedste indikator, vi har, er vores udledning til spildevand, som udgjorde 994 m³ i rapporteringsåret. Fremadrettet vil vi arbejde på at få mere præcise målinger på vores vandforbrug- og udtag. Dette vil også gøre det muligt at se effekten af vores genbrug af vand fra overløbstankene.



RESSOURCEFORBRUG, CIRKULÆR ØKONOMI OG AFFALDSHÅNDBLÆRING

Vedligehold og levetidsforlængelse

En kvalitetsbordplade er i vores øjne ikke kun en flot bordplade, men også en bordplade, man kan have glæde af i mange år. Derfor er kvalitet og holdbarhed vigtige faktorer, når vi udvælger vores materialer og producerer vores bordplader.

For at skabe de bedste forudsætninger for, at vores bordplader kan holde i mange år, informerer vi vores kunder om, hvordan de bedst vedligeholder bordpladen. Det gør vi blandt andet i forbindelse med monteringen, hvor vi udleverer et hæfte med informationer om både materialer og vedligehold.

Et af vores mere skrøbelige produkter er vores keramiske bordplader. Normalvis anses keramiske bordplader som ødelagt, hvis der går en flig af. Vi har for nyligt fået et reparationskit til keramik, som gør det muligt at reparere mindre skader og dermed forlænge levetiden.

Vi vil gerne bidrage yderligere til, at vores kunder får glæde af vores produkter i mange år. Vi arbejder derfor på at udvikle et koncept for en serviceaftale på vores bordplader, som vi vil efterprøve og implementere allerede i 2026.

Håndtering af restmaterialer og affald

Hos Mølballe bruger vi eksklusive materialer af høj kvalitet. Vi ser stor værdi i vores materialer, hvorfor vi helst undgår overskudsmaterialer, der skal smides ud. Dog kan vi ikke helt undgå dem. Restmaterialer såsom småsten og afskær opstår naturligt i vores produktion, blandt andet fordi vi tilskærer bordpladerne efter kundens ønskede mål. Vi har fastsat størrelsesangivelser på, hvornår overskudsmaterialer kan bruges og til hvad. Alle materialerester over en vis størrelse gemmes, og vores medarbejdere i produktionen fører lister over, hvad vi har til at stå. Afhængigt af størrelsen på restmaterialet, kan det bruges til en ny bordplade eller til at producere andre typer produkter.

I 2024 udviklede vi en ny produktserie, hvor vi udnytter restmaterialer, såsom afskær fra sten, træ og skind, fra vores produktion. Produktserien kalder vi Mølballe Upcycled, og den består blandt andet af mindre borde, piedestaler, serveringsfade og grydelapper.

Vi har generelt fokus på vores håndtering af både restmaterialer og affald. Udover de ovenstående tiltag, arbejder vi også løbende på at optimere vores interne affaldssortering. Det gør vi for at reducere mængden af affald, som smides i brændbart. Vi ser gerne, at størstedelen af det affald vi genererer, kan få nytte ved at blive genbrugt eller genanvendt. Vi har blandt andet en aftale med Stena Recycling om afhentning af vores metalaffald. Stena Recycling afhenter metalaffaldet og sørger for at affaldet behandles med øje for genanvendelse. Vi opsamler også mindre stenstykker i vores produktion. Disse smides i en container, hvorefter de bliver afhentet, knust og genanvendt til anlæg af veje.

I tabellerne herunder fremgår vores materialestrømme samt affaldsmængder for rapporteringsåret.

| Materialestrømme 2024/2025 | |
|--------------------------------|-----------|
| Materialetyper | Mængder |
| PMMA (Akrylkomponent i Corian) | 3,11 ton |
| Stål | 4,86 ton |
| Rustfrit stål | 13,25 ton |
| Eg | 22,56 ton |
| Ask | 6,22 ton |
| X-finér | 4,88 ton |
| MDF | 7,27 ton |
| Marmor | 86,2 ton |
| Granit | 9,56 ton |
| Komposit | 4,48 ton |
| Quartzite | 62,35 ton |
| Metaller | 4,06 ton |

| Affaldsmængde 2024/2025 | | | |
|-------------------------|----------------|---------------------|-------------------------|
| Affaldstype | Farligt affald | Ikke-farligt affald | Genbrug / genanvendelse |
| Aluminium | | 144 kg | 144 kg |
| Sten | | 66,85 ton | 66,85 ton |
| Olieklude | 343 kg | | |
| Messing / Zink | | 439 kg | 439 kg |
| Kobber | | 42 kg | 42 kg |
| Papir og pap | | 1795 kg | 1795 kg |
| Plast | | 160 kg | 160 kg |
| Vand | | 994 ton | 994 ton |
| Stål og jern | | 1795 kg | 1795 kg |
| Småt brændbart | | 9430 kg | 9430 kg |

VORES 'UPCYCLED'-SERIE

Hos Mølballe arbejder vi på at udnytte vores råmaterialer bedst muligt for at mindske ressourcepild. Vi har udviklet en produkt-serie, som består af produkter lavet af overskudsmaterialer.





SOCIAL

EGEN ARBEJDSSTYRKE

Generelle karakteristika

Hos Mølballe ser vi vores medarbejdere som et af vores største aktiver. Det er deres håndværk, kompetencer og arbejde, der driver vores virksomhed og sikrer, at vi kan levere kvalitet i vores produkter og service.

I tabellen nederst fremgår de generelle karakteristika for vores arbejdsstyrke. Her fremgår det, at vi i 2025 havde 27 ansatte. Det fremgår også, at vi har en overvægt af mandlige ansatte hos Mølballe. Vi har oftest flest, hvis ikke udelukkende, mandlige ansøgere, når vi søger nye ansatte eller lærlinge til vores produktion. Dette resulterer i denne overvægt af mandlige medarbejdere i Mølballe.

Vi vil gerne have diversitet i vores arbejdsstyrke. Vi tror på, at diversitet bidrager positivt til dynamikken og skaber en bredde i vores måde at tænke og arbejde på. Vi værdsætter derfor at have en arbejdsstyrke bestående af både kvinder og mænd samt unge og erfarne medarbejdere. Vi har også god erfaring med at have ansatte i fleksjob, hvor både de og vi får gavn af samarbejdet. For os er det vigtigt, at Mølballe har plads til alle.

| Kontrakttype | Antal ansatte |
|----------------------|---------------|
| Midlertidig kontrakt | 0 |
| Fast kontrakt | 27 |

| Køn | Antal ansatte |
|------------------|---------------|
| Mænd | 23 |
| Kvinder | 4 |
| Andet | 0 |
| Ikke indberettet | 0 |

| Land | Antal ansatte |
|---------|---------------|
| Danmark | 27 |

Lærlinge og elever

Hos Mølballe ser vi det som en vigtig del af vores ansvar at udvikle og bidrage til fremtidens faglige kompetencer samt videregive den viden og erfaring, vi har opbygget gennem mange år.

Mølballe er godkendt som praktikuddannelsessted, og lærlinge er ofte en del af vores arbejdsstyrke. Hos Mølballe mener vi, at lærlinge tilføjer værdi på flere niveauer. De bringer nye perspektiver og idéer, som komplementerer den erfaring, vores erfarne medarbejdere besidder. Kombinationen af unge og erfarne skaber en god dynamik og styrker innovationen i vores produktion og virksomhed.

EGEN ARBEJDSSTYRKE

Sundhed og sikkerhed

Hos Mølballe har vi en stabil og erfaren arbejdsstyrke. Mange af vores medarbejdere har lang anciennitet, hvilket vi ser som et udtryk for, at Mølballe er en god arbejdsplads, hvor vi værner om vores medarbejders sikkerhed, sundhed, trivsel og udvikling. I rapporteringsåret havde vi en medarbejderomsætning på 0%, fordi ingen ansatte er stoppet i virksomheden.

Sikkerhed

Hos Mølballe har vi fokus på, at alt arbejde udføres på en sikker og sundhedsmæssig forsvarlig måde. Det er vigtigt for os at have klare procedurer for håndtering af tilskadekomst samt sygdom for at sikre medarbejdernes tryghed. Derfor har vi fælles procedurer og retningslinjer, som tydeligt fremgår i vores medarbejderhåndbog. Alle medarbejdere hos Mølballe har desuden gennemført et førstehjælpskursus som en del af vores fokus på sikkerhed og beredskab.

Vores arbejdsmiljøorganisation (AMO) bidrager også til sikkerheden. Der er tilknyttet en arbejdsmiljørepræsentant til hvert af vores værksteder. Dette er med til at brede arbejdsmiljøorganisationen ud og sikre korte kommandoveje fra ledelsen til arbejdsmiljørepræsentanterne og fra arbejdsmiljørepræsentanterne til de enkelte afdelinger og medarbejdere.

I tabellerne herunder har vi opgjort arbejdsrelaterede ulykker. Vi har i rapporteringsåret haft 0 arbejdsrelaterede ulykker og 0 dødsfald som følge af arbejdsrelaterede aktiviteter.

| Type af hændelser | Antal registrerede ulykker | Frekvensen af ulykker |
|---------------------------|----------------------------|-----------------------|
| Arbejdsrelaterede ulykker | 0 | 0 |

| Type af hændelser | Antal registrerede hændelser |
|---|------------------------------|
| Dødsfald som følge af arbejdsskade | 0 |
| Dødsfald som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred | 0 |

Sundhed og velvære

Vi har et stort fokus på vores medarbejderes sundhed og trivsel. Som en del af dette tilbyder vi fysioterapi på arbejdspladsen én gang om måneden. Alle medarbejdere omfattes desuden af vores sundhedsforsikring, så snart de har været ansat hos os i ni måneder. Dette åbner op for at medarbejdere kan få en række andre behandlinger, som ligeledes fremmer sundhed og velvære.

Vi har generelt fået et øget fokus på mental og fysisk sundhed, herunder ergonomi. Vi har i 2025 afholdt et internt kursus for alle medarbejdere, hvor vi havde hyret eksterne til at undervise i alt fra arbejdsstillinger og løfteteknikker til vaner og skadesforebyggelse. Kurset genopfriskede både vigtig viden, men gav også vores medarbejdere konkrete øvelser og tiltag, de kan arbejde videre med. I forlængelse af kurset har vi indført faste motionsøvelser med elastik, som skal fremme daglig bevægelse. Øvelserne gennemføres som en kort rutine i alle afdelinger, både på kontoret og i værkstederne, umiddelbart efter vores daglige morgenmøde.

Sociale arrangementer

Hos Mølballe prioriterer vi sociale aktiviteter, da de styrker fællesskabet og bidrager til en positiv arbejdskultur. Vi afholder årligt sommerafslutning og julefrokost, og vi har etableret mindre initiativer i hverdagen, såsom rundstykker hver mandag samt kage og frugt om fredagen. Disse tiltag understøtter en kultur, hvor der er fokus på det sociale aspekt af arbejdspladsen. Alle sociale aktiviteter er frivillige for vores medarbejdere at deltage i, men vi oplever generelt god opbakning. Vi forsøger på bedste vis at skabe rammer for fællesskab uden at gå på kompromis med den enkeltes ønsker og behov.



EGEN ARBEJDSSTYRKE

Aflønning, overenskomstforhandlinger og uddannelse

Aflønning og overenskomst

Mølballes medarbejdere er omfattet af en overenskomst med Træets Arbejdsgiverforening under 3F, som er med til at sikre fair arbejdsforhold og rettigheder. I den forbindelse overholder vi de overenskomstmæssige regler for minimumsløn.

| Minimumsløn | Ja | Nej |
|---|----|-----|
| I Mølballe A/S overholdes alle gældende regler for minimumsløn for samtlige ansatte | X | |

Medarbejderudvikling og uddannelse

Hos Mølballe prioriteres medarbejderudvikling højt. Vi afholder årlige medarbejderudviklingssamtaler, og derudover foretager vi løbende opfølgning med vores medarbejdere efter behov. Dette gør vi for at sikre, at vores medarbejdere trives i deres arbejde og udvikler sig, som de ønsker. Vi vil som udgangspunkt gerne imødekomme vores medarbejders efter- og videreuddannelsesønsker. Vi sørger derfor for at drøfte udviklings- og uddannelsesmuligheder, når vi afholder de årlige udviklingssamtaler.

Vi påskønner, når vores medarbejdere tager initiativ, og vi tror på at medarbejdere, der tager initiativ, skal have mulighed for at få større ansvar. Det gælder uanset om de er nye i virksomheden, eller om de har mange års erfaring. Vores kultur bygger på tillid og åbenhed, hvor alle skal have mulighed for at byde ind med idéer og påvirke virksomhedens udvikling.

Vi har ikke et system til at opgøre timer brugt på uddannelse, hvorfor det ikke er muligt at oplyse antal uddannelsestimer pr. medarbejder i rapporteringsåret. I 2026 vil vi oprette et system, som gør det muligt at måle på timer brugt på uddannelse og kompetenceudvikling.

Selvom vi ikke kan redegøre for et præcist antal uddannelsestimer for rapporteringsåret, har der været en del kompetenceudvikling alene i relation til udarbejdelsen af denne ESG-rapport. Flere af vores medarbejdere samt ledelsen har fået et kompetenceløft inden for ESG og rapportering. Enkelte medarbejdere har desuden fået udviklet deres kompetencer inden for klimaregnskab og klimakommunikation.

A close-up photograph of a carpenter's hands working on a wooden chair back. The carpenter is wearing a dark blue t-shirt and a tan apron. They are using a red pencil to mark a piece of wood. The background is blurred, showing other wooden chairs in a workshop setting. The text is overlaid on the image.

VORES MOTTOER

Vi er kreative

Vi tager initiativ

Vi gør os umage

Vi hjælper hinanden

MENNESKERETTIGHEDS- POLITIKKER OG -PROCESSER

Vi har ikke et Code of Conduct for vores egen arbejdsstyrke, som vedrører menneskerettigheder. Vi har i første omgang ikke vurderet det væsentligt for vores størrelse virksomhed, hvor vi udelukkende har arbejdskraft i Danmark. Vi vil dog udvide vores medarbejderhåndbog i 2026, så den også indeholder et afsnit om menneskerettigheder.

| | Ja | Nej |
|--|----|-----|
| Har I et code of conduct for egen arbejdsstyrke? | | X |

| | Ja | Nej |
|---|----|-----|
| Har I implementeret nogle klagemekanismer, som medarbejderne kan benytte? | | X |

Alvorlige negative menneskerettighedshændelser

Vi har ikke oplevet brud på menneskerettigheder relateret til vores egen arbejdsstyrke, værdikæde, berørte samfund, kunder eller slutbrugere i rapporteringsperioden. Vi har ikke et eksternt Code of Conduct på nuværende tidspunkt, men vi planlægger at udarbejde det senest i 2027. I den forbindelse skal vores leverandører og samarbejdspartnere kunne skrive under på, at de respekterer og overholder menneskerettighederne.

| | Ja | Nej |
|----------------|----|-----|
| Børnearbejde | | X |
| Tvangsarbejde | | X |
| Menneskehandel | | X |
| Diskrimination | | X |
| Andet | | X |

| | Ja | Nej |
|--|----|-----|
| Har I oplevet brud på menneskerettigheder relateret til jeres værdikæde, berørte samfund, kunder eller slutbrugere | | X |



GOVERNANCE

KØNSDIVERSITET I ØVERSTE LEDELSESORGAN

Vi ser generelt en stor styrke i at have diversitet i vores arbejdsstyrke, da det kan bidrage til forskellige perspektiver og en god dynamik. Dog har vi endnu ikke implementeret dette på vores øverste ledelsesniveau, da vores bestyrelse udelukkende består af mænd.

| Køn | Procentdel |
|---------|------------|
| Kvinder | 0 % |
| Mænd | 100 % |



DOMME OG BØDER FOR KORRUPTION OG BESTIKKELSE

Vi har generelt lange samarbejder med vores kunder og leverandører, som bygger på gode relationer, tillid og fælles værdier. Det er vigtigt for Mølballe, at være en stabil og god samarbejdspartner, så vi kan opretholde de gode og lange relationer. Derfor er god virksomhedsadfærd, -ledelse og etik vigtigt for Mølballe.

God virksomhedsadfærd er uforeneligt med korruption og bestikkelse. Vi har derfor nultolerance over for dette. Vi har ikke oplevet tilfælde af hverken korruption eller bestikkelse i rapporteringsåret.

Vi har ikke nedskrevet nultolerance-princippet i vores interne retningslinjer, da vi anser det som en selvfølge i en professionel virksomhed som vores. Vi har dog valgt, at der skal tilføjes et afsnit om korruption og bestikkelse i vores medarbejderhåndbog senest i 2026. Afsnittet skal være med til at sikre tydelige, fælles retningslinjer, men også konkretisere, hvad der kan anses som henholdsvis korruption og bestikkelse i vores branche.

| Domme og bøder for korruption og bestikkelse | Antal |
|--|-------|
| Domme | 0 |
| Bøder | 0 |

INDEKS OVER OPLYSNINGSKRAV

| VSME indeks | | Sidetal |
|-------------------------|---|---------|
| Basis Modul | B1 - Basis for udarbejdelse | 2 |
| | B2 - Praksis, politikker og fremtidige initiativer for overgangen til en mere bæredygtig økonomi | 5 |
| | B3 – Energi og drivhusgasudledninger | 8 |
| | B4 – Forurening af luft, vand og jord | 12 |
| | B5 - Biodiversitet | 13 |
| | B6 - Vand | 14 |
| | B7 – Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering | 15 |
| | B8 - Arbejdsstyrke – Generelle karakteristika | 19 & 20 |
| | B9 – Arbejdsstyrke – Sundhed og sikkerhed | 20 |
| | B10 - Arbejdsstyrke - Aflønning, overenskomstforhandlinger og uddannelse | 22 |
| | B11 - Domme og bøder for korruption og bestikkelse | 27 |
| Omfattende Modul | C1 - Forretningsmodel og bæredygtighedsrelaterede initiativer | 4 |
| | C2 – Beskrivelse af praksis, politikker og fremtidige initiativer for overgangen til en mere bæredygtig økonomi | 5 |
| | C3 - GHG-reduktionsmål og klimatransitionsplan | 10 |
| | C4 - Klimarelaterede risici | 11 |
| | C6 - Yderligere information om egen arbejdsstyrke - Menneskerettighedspolitikker og -processer | 24 |
| | C7 - Alvorlige negative menneskerettighedshændelser | 24 |
| | C9 - Kønsforhold i øverste ledelsesorgan | 26 |